

RELATÓRIO LIGHT

Profissional Exemplo

exemplo@site.com



DomIneSCo® - Soluções em Gestão de Pessoas

www.dominesco.com.br

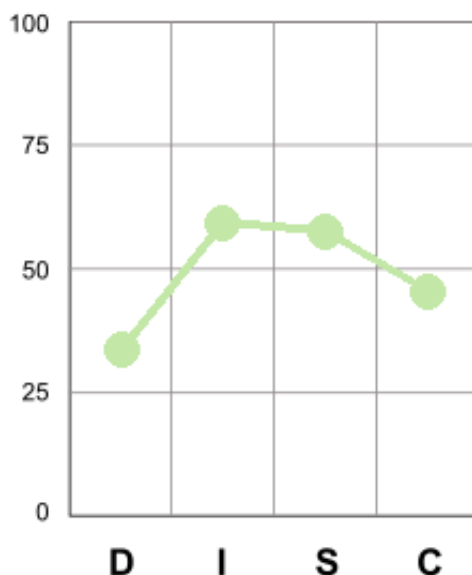
DomIneSCo® e seu logotipo são registrados no INPI - Instituto Nacional de Propriedade Industrial sob os nºs 904340961, 904340716 e 904340848, e são propriedades da DomIneSCo Soluções em Gestão de Pessoas LTDA.

DomIneSCo® - Todos os direitos reservados.

Estilo Comportamental

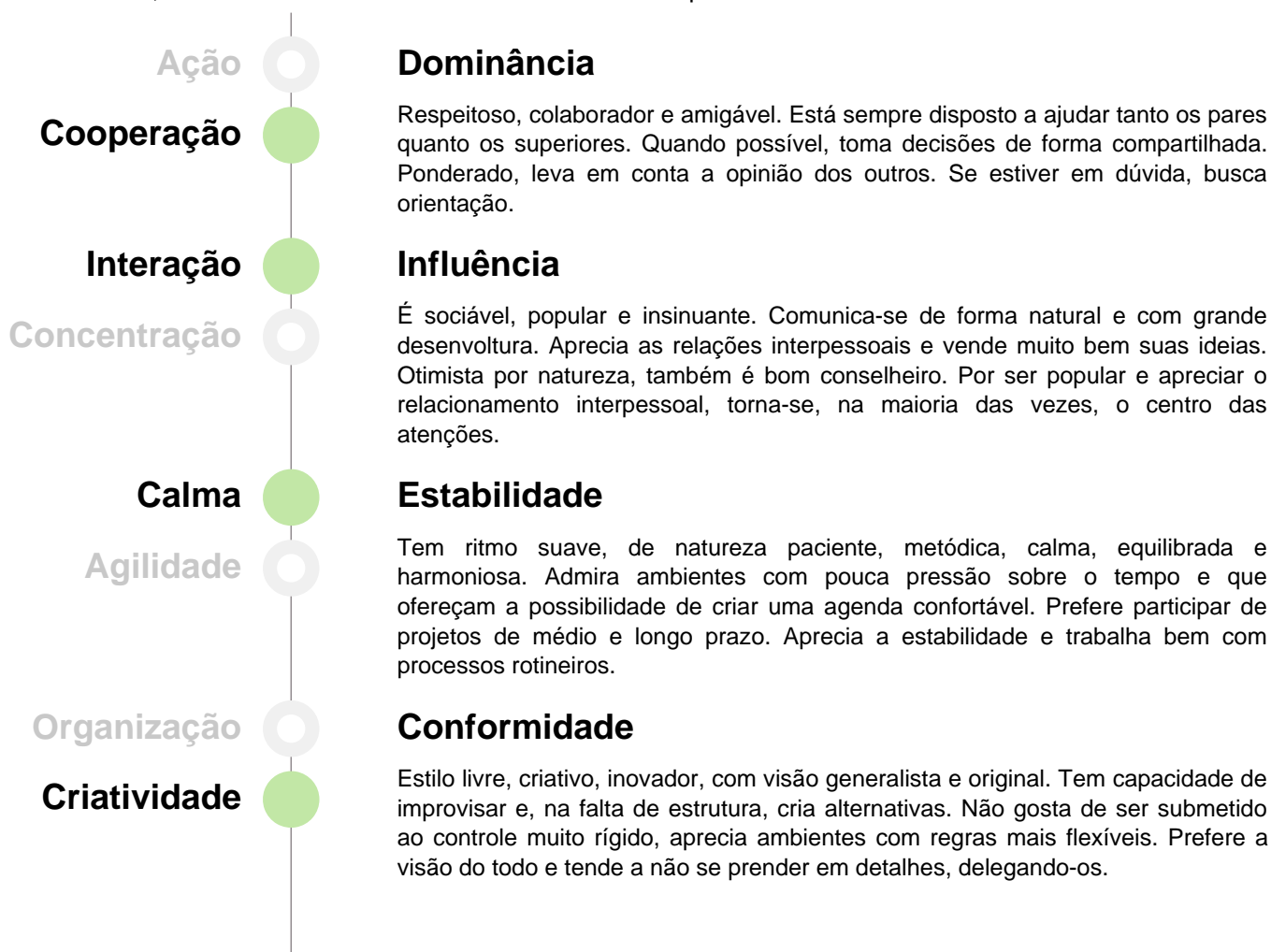
Comunica-se de forma marcante, é persuasivo e encantador. Também é bom ouvinte, tem capacidade de improvisação e dificuldade em dizer não. A calma é uma das principais características. Bem relacionado, muito por causa de sua simpatia natural, gosta de participar de encontros sociais e fazer novas amizades. Busca o reconhecimento através de sua capacidade de interação e relacionamento. Privilegia o novo e age com criatividade no seu tempo e espaço. Possui estilo informal, autêntico e gosta de fazer as coisas do seu jeito, criando alternativas. Sempre que possível, cadencia os processos. É uma pessoa altruísta e utiliza a comunicação para ajudar as pessoas de forma criativa.

É pessoa amistosa e agradável, traz serenidade e harmonia para o ambiente. Tende a colaborar bastante e dar suporte. Tem atitude generosa e costuma pensar mais nos outros. Consegue lidar bem com qualquer situação social, sabe falar de improviso e o faz de forma convincente e autêntica. Prefere realizar uma tarefa por vez e planeja as atividades até sua conclusão. Evita competir e privilegia o ambiente de trabalho agradável.



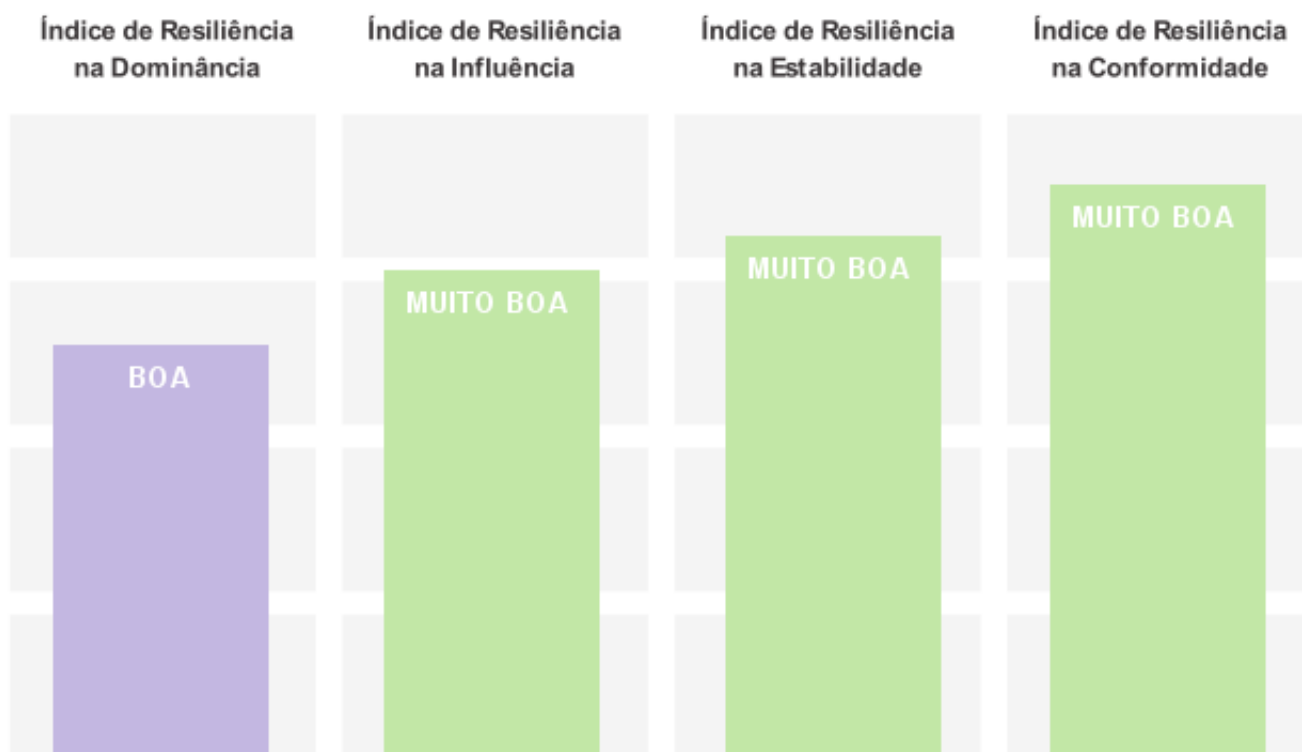
Análise de cada fator D.I.S.C.

Para cada fator D.I.S.C. existem características pessoais que apresentam maior ou menor intensidade em cada perfil. Sinalizamos abaixo, em verde de as características mais fortes de seu perfil e em cinza as menos fortes de cada fator.



Resiliência

Definimos Resiliência como a capacidade do indivíduo agir com comportamento oposto ao natural, para lidar com problemas, superar obstáculos ou resistir à pressão de situações adversas. Este índice mede a capacidade que o indivíduo tem de agir de forma contrária ao seu comportamento natural.



Seu índice de resiliência neste fator se mostra bom, você não apresenta certo enrijecimento nesse padrão, isso é bom caso necessite agir de forma contrária ao seu natural, ou até amenizar seu comportamento neste fator. Manter o seu índice neste nível, só trará benefícios para você pessoalmente e profissionalmente, caso tenha encontrado seu ponto de equilíbrio, melhor ainda.

Seu índice de resiliência neste fator se mostra muito bom, você não apresenta nenhum enrijecimento nesse padrão, isso é bom caso necessite agir de forma contrária ao seu natural, ou até amenizar seu comportamento neste fator. Mas atenção, um índice de resiliência muito alto num fator, pode ser indício de sobrecarga no ambiente profissional, fique atento para que isso não ocorra.

Seu índice de resiliência neste fator se mostra muito bom, você não apresenta nenhum enrijecimento nesse padrão, isso é bom caso necessite agir de forma contrária ao seu natural, ou até amenizar seu comportamento neste fator. Mas atenção, um índice de resiliência muito alto num fator, pode ser indício de sobrecarga no ambiente profissional, fique atento para que isso não ocorra.

Seu índice de resiliência neste fator se mostra muito bom, você não apresenta nenhum enrijecimento nesse padrão, isso é bom caso necessite agir de forma contrária ao seu natural, ou até amenizar seu comportamento neste fator. Mas atenção, um índice de resiliência muito alto num fator, pode ser indício de sobrecarga no ambiente profissional, fique atento para que isso não ocorra.

Competências Pessoais

Para cada competência existem características pessoais que apresentam maior ou menor intensidade. Sinalizamos em verde as características mais fortes e em cinza as menos fortes de cada competência.

Resultado		Determinação	Geralmente a interação social tem maior peso, tendendo a ser focado em pessoas, prioriza um ambiente de trabalho mais humano e em harmonia.
Social			
Agilidade		Proatividade	Possui grande disponibilidade para agir e colaborar, seu estilo que privilegia a qualidade o leva a preferir trabalhar com prazos pré-estabelecidos.
Regularidade			
Liberdade		Autonomia	Na maioria das vezes prefere ambientes estruturados com regras bem estabelecidas, gosta de contar com o suporte de terceiros, prefere compartilhar as decisões.
Regras			
Pessoas		Extroversão Evidente	Geralmente consegue se expressar bem perante outras pessoas, tende a ser comunicativo e amigável, sabendo lidar com todos.
Metas			
Confiante		Segurança Presente	Tende a agir de maneira rápida e segura, consegue lidar bem com qualquer situação social.
Cauteloso			
Entusiasmo		Animação Evidente	Possui um equilíbrio entre a Animação e Admiração, apesar de na maior parte do tempo ter uma tendência de ter entusiasmo, enfrentar as adversidades sem se deixar abater, também consegue agir de forma planejada pensando nos outros.
Planejamento			
Qualidade		Tranquilidade Evidente	Com uma característica mais perfeccionista e detalhista, na maioria das vezes a qualidade terá mais peso do que a quantidade na execução das tarefas.
Multitarefa			
Reflexivo		Admiração	Possui um equilíbrio entre a Admiração e a Animação, apesar de na maior parte do tempo ter a tendência de ter postura enfática, também consegue planejar antes de agir.
Agitado			

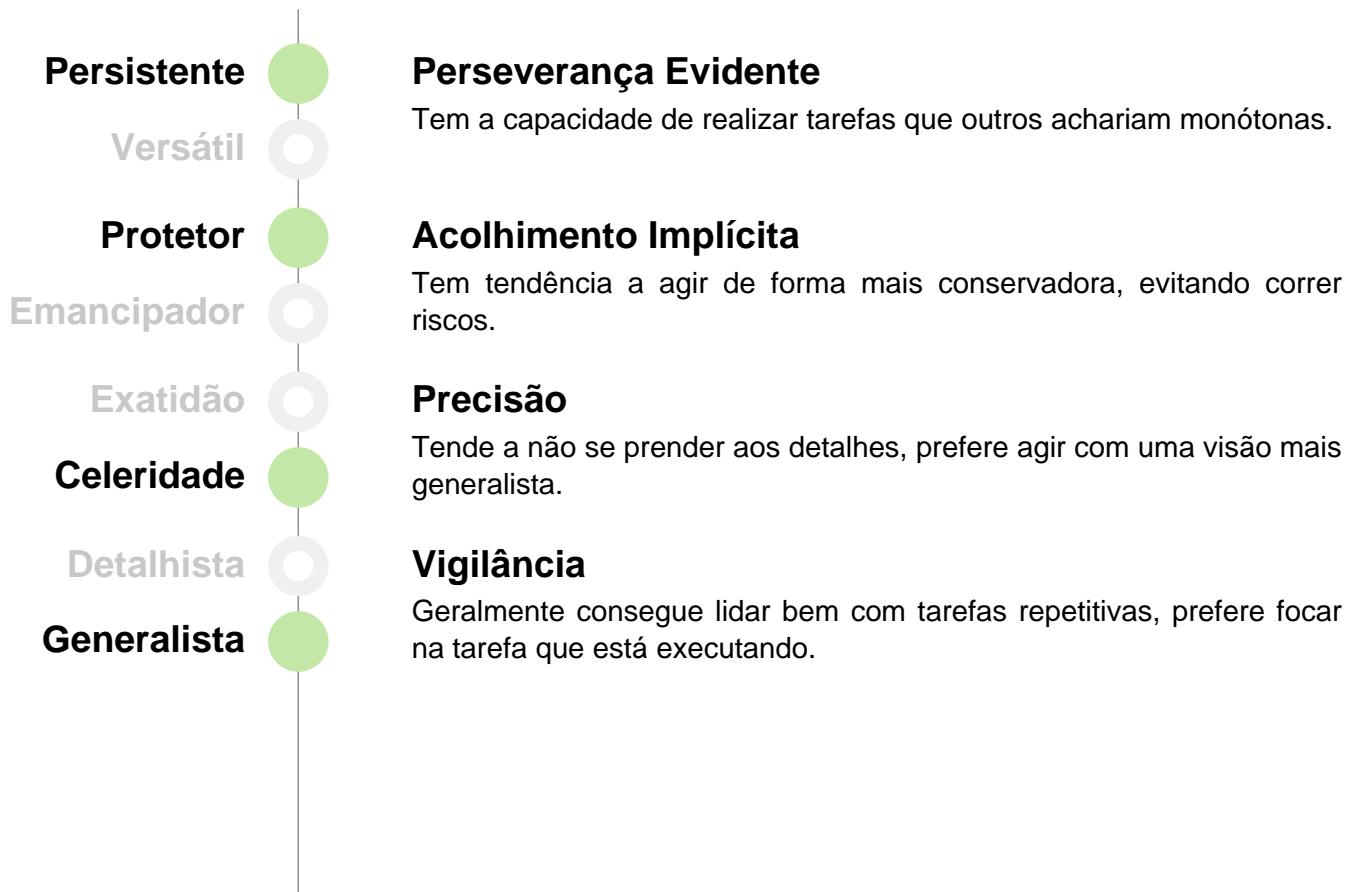
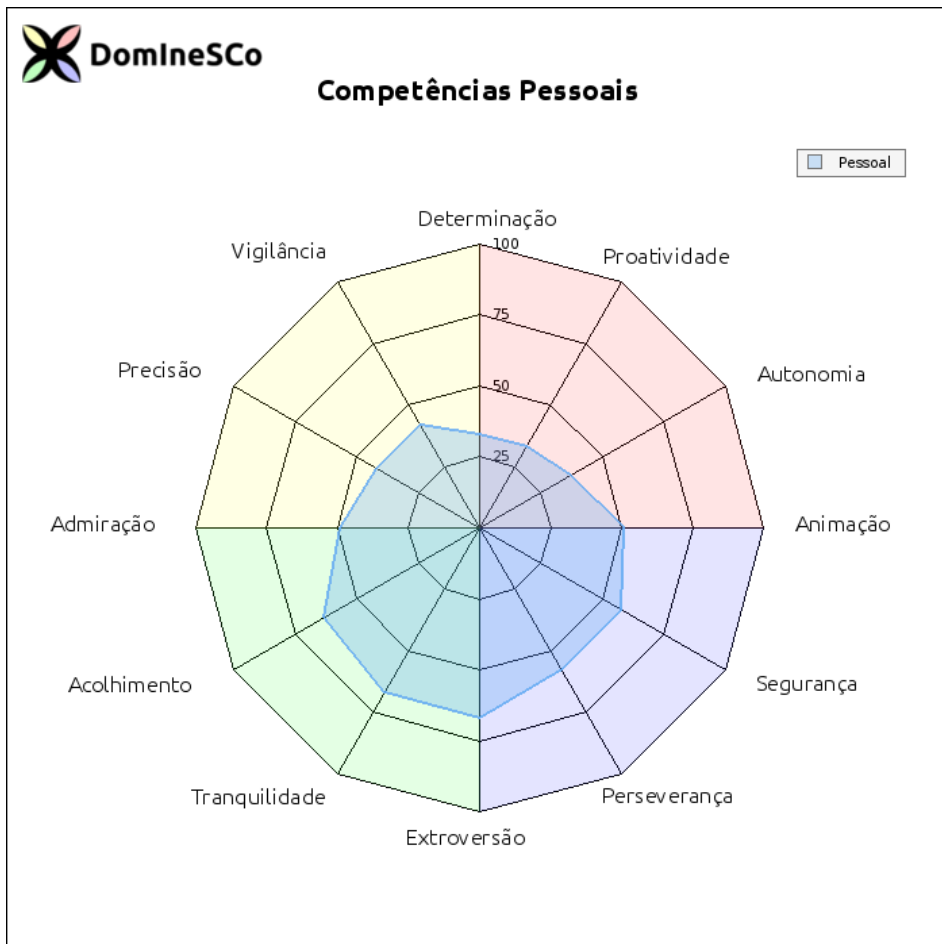


Gráfico das Competências Pessoais



Equipe e Ambiente de Trabalho



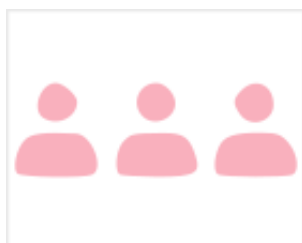
Fazendo parte de uma Equipe

É de natureza altruísta e age de forma integradora. É um membro marcante da equipe, pois busca sinergia com ela. Tenta ser útil e auxiliar os demais, conduta que irá estimular o companheirismo. O trabalho em grupo é um dos seus aspectos mais positivos, pois se relaciona bem com todos. Sabe ouvir e tem disponibilidade para ajudar. Irá se ajustar à liderança e fará com que os projetos aconteçam. É capaz de usar do imprevisto na solução de problemas.



Liderando uma Equipe

Sua liderança é participativa e busca compartilhar decisões com a equipe, pois quer ouvir outras opiniões para poder formar um senso crítico sobre o assunto com uma visão mais abrangente. Transmitirá ideias de forma inigualável, pois é integrador e motivador nato. Passará ao grupo as diretrizes recebidas de modo claro e seguro. Quando tiver que repassar uma posição irá preferir convencê-los a ordená-los.



Ambiente de trabalho ideal

- .Ambiente com contato social;
- .Trabalhar em equipes;
- .Com regras flexíveis;
- .Que possa usar sua criatividade;
- .Compartilhar a tomada de decisões sem pressão de tempo.

Motivadores e Desmotivadores



Motivadores

- Ambientes em que tenha oportunidade de relacionamento e possa exercer seu poder de comunicação, trocar informações e ampliar os conhecimentos;
- Ambientes com regras flexíveis que não limitem a sua criatividade e permitem criar oportunidades e ousar;
- Ambientes tranquilos e harmônicos, com pouca pressão sobre o tempo para a realização dos trabalhos;
- Poder contar com suporte dos demais quando julgar necessário;
- Gosta de auxiliar as pessoas, tanto colegas quanto superiores.

Desmotivadores

- Pouca oportunidade de relacionamento e expressão, regras rígidas e cobranças.
- Pressão para a realização de um trabalho;
- Falta de possibilidade de compartilhar decisões;
- Ambientes que não permitam criar;
- Não poder contar com auxílio de colegas/superiores/comandados.

Para acessar este relatório quando desejar, utilize o link:

<http://www.dominesco.com.br/light/relatorio/index.php?token=758874998f5bd0c393da094e1967a72b>

Qualquer dúvida, entre em contato através do e-mail contato@dominesco.com.br

DomIneSCo - Soluções em Gestão de Pessoas

www.dominesco.com.br